

Dr. Uwe Debitz



- Seit 2015 Gründer und vertretungsberechtigter Partner
novaworx
Dr. Debitz, Hubrich und Roitzsch Partnerschaft
Arbeits- und Organisationspsychologen
- 2014 – 2015 Gründerphase mit Exist-Förderung des BMWi
- 2004 – 2014 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität
Dresden, Arbeitsgruppe „Wissen-Denken-Handeln“ unter
Leitung von Prof. Dr. Dr. Winfried Hacker
- Bearbeitung von Forschungs- und Industrieprojekten
- 2004 Promotion an der Technischen Universität Dresden zum Dr. rer. nat.
- 1998 – 2004 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität
Dresden, Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie unter
Leitung von Prof. Dr. Peter Richter
- Lehraufgaben
 - Durchführung des Arbeits- und Organisationspsychologischen
Praktikums
 - Leitung der Seminare zur Vorlesung „Arbeitspsychologie“
 - Mitarbeit an Forschungs- und Industrieprojekten
- Seit 1996 Freiberufliche Tätigkeit als Arbeits- und Organisationspsychologe
- 1991 – 1996 Studium mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an der
Technischen Universität Dresden; Abschluss als Dipl.-Psych.
- 1985-1986 Ausbildung zum Werkzeugmacher mit Abitur

Referenzen

Ausgewählte Projekte/Kooperationspartner (bis 2015)	2
Projekterfahrung (TU Dresden)	3
Publikationen	5
Vorträge	18

Ausgewählte Projekte/Kooperationspartner (bis 2015)

Erstellung von arbeitsplatzbezogenen Lehr- und Lernunterlagen für die milchverarbeitende Industrie

- Intelligenz System Transfer Dresden (IST)
- Vogtlandmilch GmbH (Betriebsteil Meerane)
- Uckermärker Milch GmbH Prenzlau (Campina GmbH)

Vorbereitung von Unternehmen auf das Qualitätsmanagementsystem ISO 9000 ff.

- Intelligenz System Transfer Dresden (IST) sowie Dr. Fritsche + Partner (f.u.p.)
- Molkerei Niesky GmbH (Betriebsteile Niesky und Olbernhau)
- Görlich GmbH Dresden Kunststofftechnik – Werkzeugbau
- Riesaer Ölwerke GmbH
- Waldheimer Gewürze GmbH
- Anona Nahrungsmittel C.L. Schlobach GmbH Colditz
- Glaszentrum Dresden GmbH
- Lausitzer Ölmühle Fritz Schkommodau KG Hoyerswerda
- Magnus Baumann GmbH Oederan
- Paclan Papierprodukte GmbH Nossen
- Ostsächsische Gummiwerk Polenz GmbH
- Stenger Waffeln EUROCONE Waffeln GmbH Rogäsen
- S-L Waffelfabrikations GmbH Mendig

Einbeziehung arbeitspsychologischer Erkenntnisse in die frühen Stufen der Produktionsplanung

- Deutsche MTM-Vereinigung e.V.
- Volkswagen Mosel

Ergonomische Gestaltung eines Gussputzer-Arbeitsplatzes

- Maschinenbau- und Metall-Berufsgenossenschaft
- Keulahütte GmbH Krauschwitz

Arbeitspsychologische Analysen, Bewertungen und Gestaltungen (Erweiterte Gefährdungsbeurteilung)

- Berufsgenossenschaft Druck und Papierverarbeitung
- Maschinenbau- und Metall-Berufsgenossenschaft
- Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse
- SV-Druckzentrum Steinhausen GmbH & Co. KG
- Porsche AG Leipzig
- Mediengruppe Rheinische Post
- Siteco Beleuchtungstechnik GmbH

Projekterfahrung (TU Dresden)

Entwicklung und Durchführung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren bei der Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse

Finanzierung: BG ETEM Laufzeit: 2012 – 2016

Entwicklung und Durchführung eines Multiplikatorenansatzes zur Förderung der Arbeitsfähigkeit (Kurztitel: „Gesunde Arbeit im Handel“)

Finanzierung: BG HW Laufzeit: 2014

Kooperationspartner:

- Berufsgenossenschaft Handel und Warendistribution
- real,- SB-Warenhaus GmbH

Stabilität durch systematische Selbstveränderung (STaSeV)

Finanzierung: BMBF Laufzeit: 2009 – 2013

Kooperationspartner:

- AGU Dresden Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH
- T.O.P. – Gesellschaft für angewandte Arbeitswissenschaften mbH
- Knorr Präzisionsteile GmbH
- Pentacon GmbH Foto- und Feinwerktechnik
- SUSAS. Sauer GmbH & Co. KG
- Maschinenbau Schlottwitz GmbH & Co. KG
- IMPRO e.V.

EXIST-Gründerprojekt: Kompetenzabhängige Personal- und Projektplanung

Finanzierung: BMWi Laufzeit: 2009 - 2010

Innovation of the process of innovation: Human centred support of Design Problem Solving

Finanzierung: Volkswagenstiftung Laufzeit: 2007 – 2010

Kooperationspartner:

- Lehrstuhl Konstruktionstechnik/CAD
- zahlreiche Ingenieur- und Designbüros

PAGSmonitor: Ökonomischer Arbeitsschutz durch Benchmarking (Teilprojekt: Evaluation als vorbildlich geltender AGS-Maßnahmen)

Finanzierung: BMBF Laufzeit: 2007 – 2009

Kooperationspartner:

- Lehrstühle Controlling, Personalwirtschaft, Arbeitsmedizin, Arbeitswissenschaft, CIMTT
- 22 KMU als Partnerunternehmen

Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung für die Produktentwicklung

Finanzierung: DFG Laufzeit: 2004 – 2008

Kooperationspartner:

- Fraunhofer Institut für Produktionsanlagen und Konstruktionstechnik, Berlin, TU Berlin
- Linde KCA Dresden GmbH
- IMPRO e.V.
- Consultrix
- AGU Dresden Gesellschaft für Unternehmensberatung mbH

Planung mit Prozessbausteinen - Ein Beitrag zur Akzeptanz von Leistungszielen

Finanzierung: MTM-Institut Laufzeit: 2007

Kooperationspartner:

- AOK Sachsen
- Sächsische Aufbaubank

HOPS – Human and Organisational Factors in Industrial Planning and Scheduling (COST Action A29)

Finanzierung: COST Laufzeit: 2004 - 2008

Motivations- und gesundheitssteigernde Faktoren in einem Unternehmen der Papierherstellung – Psychologische Mitarbeiterbefragung und Survey-Feedback sowie Evaluation von Maßnahmen

Finanzierung: South African Paper Industry-SAPPI Laufzeit: 2000 – 2001 und 2003 – 2004

Kooperationspartner:

- Management Innovation Dresden

Verbesserung der Arbeitsbedingungen in Call-Centern (Projekt CCALL)

Finanzierung: BMAS Laufzeit: 2000 – 2002

Kooperationspartner:

- Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften (HVBG)
- Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)
- Universität Wuppertal
- Universität Potsdam
- Pro Motion AG Cottbus
- AOK-Sachsen
- Akademie für Technik und Wirtschaft (IMT)
- Dresdner Verkehrsbetriebe (DVB)
- PrimaCom AG Leipzig
- Institut für Schulung und Beratung GbR Dresden (isb)

Erhöhung der Flexibilität durch Jobrotation und horizontale Aufgabenerweiterung der Aufgaben der Operateure/Integration von Steuerungsprozessen in die Fertigung

Finanzierung: Infineon Technologies Dresden GmbH & Co. OHG Laufzeit: 1998 - 1999

Publikationen

Softwareentwicklung

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2005). ErgoInstrument REBA 7.0. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-15-2.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2006). ErgoInstrument REBA 7.1. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-16-9.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2008). ErgoInstrument 8.0. PC-Programm mit Handbuch zur Analyse, Bewertung und Gestaltung von Tätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheit. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-16-9.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2009). ErgoInstrument REBA 9.0. PC-Programm mit Handbuch zur Analyse, Bewertung und Gestaltung von Tätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheit. Bochum: InfoMediaVerlag e.K.

Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2009). ErgoInstrument REBA 9.0. PC-Tool with instruction manual for analysis, evaluation and design in consideration of health and safety. Bochum: InfoMediaVerlag e.K.

Debitz, U., Jordan, P., Schulze, F. & Richter, P. (2016). REBA online 1.0. Großhöflein: P&T Prieler Tometich Verlag GmbH.

Veröffentlichungen in Zeitschriften

Buruck, G., Debitz, U. & Eder, B. (2016). „Cinderella“ als Grundlage für die Messung physischer und psychischer Risikofaktoren. *Sichere Arbeit*, 5, 30-37.

Debitz, U. & Richter, P. (2003). Operationale Unsicherheit in Arbeitssystemen und ihre Auswirkungen auf Beanspruchungsprozesse. *Wirtschaftspsychologie*, 5, 1, 105-107.

Debitz, U., Hacker, W. & Winkelmann, C. (2010). Unterstützung der Ausbildung im Design Problem Solving. *Journal Psychologie des Alltagshandelns/Psychology of Everyday Activity*, Vol. 3 / No. 1, 2-18. Innsbruck: innsbruck university press, ISSN 1998-9970.

- Debitz, U., Jürgens, H. & Pietrzyk, U. (2012). Vertrauensförderung im Rahmen der systematischen Selbstveränderung. Praevius, Vertrauen in Unternehmen – eine permanente Baustelle. Instrumente, Methoden, Konzepte, Erfahrungen, 2, 18 – 19. ISSN 2190-0485.
- Gruber, H., Debitz, U. (2000). Fix und fertig? 3-Stufen-Modell zur Beurteilung psychischer Belastungen. faktor arbeitsschutz, 4, 8-9.
- Gruber, H., Trippler, D. & Debitz, U. (2002). Ganzheitliche Risikobeurteilung und Gestaltung von Arbeitsplätzen – ein Praxisbeispiel. Die BG, 10, 506-510.
- Krause, F.-L., Hacker, W., Debitz, U., Kind, C. & Strebel, M. (2006). Competence Management for the Optimisation of Product Development Processes. Annals of the CIRP 55/1, 135-138.
- Richter, P., Debitz, U. & Schulze, F. (2002). Diagnostik von Arbeitsanforderungen und kumulativen Beanspruchungsfolgen am Beispiel eines Call Centers. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 56, 67-76. ISSN: 0340-2444.
- Richter, P. & Debitz, U. (2003). Gestaltung gesunder Organisationen – bedarf es einer Erweiterung der Präventionsmethoden gesundheitsförderlicher Arbeitstätigkeiten? Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, 38, 3, 185-186.
- Roitzsch, K, Hacker, W., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2012). How do German SMEs cope with the in-creasing need for flexibility? Advances in Decision Sciences, vol. 2012, Article ID 569076, 13 pages, 2012. doi:10.1155/2012/569076.
- Schulze, F., Debitz, U., Pohlandt, A. & Richter, P. (1999). Rechnergestützte Bewertung psychischer Belastungen und Beanspruchung: Möglichkeiten, Grenzen, methodische Weiterentwicklungen. Ergo-Med, 3, 108-117.
- Stöckert, H., Debitz, U., Kind, C. & Hacker, W. (2008). Kompetenzentwicklung in der Produktentwicklung. Zeitschrift für Wirtschaftlichen Fabrikbetrieb (ZWF), 11, 755-758.
- Stöckert, H., Debitz, U., Kind, C., Defounga, N. & Hacker, W. (2010). Management von Mitarbeiterkompetenzen: Wie technische Entwicklungsaufgaben nachhaltig unterstützt werden können. Konstruktion - Zeitschrift für Produktentwicklung und Ingenieur-Werkstoffe, 1/2, 62-66. ISSN: 0720-5953
- Tomaschek, A., Lütke Lanfer, S., Melzer, M., Debitz, U. & Buruck, G. (2018). Measuring work-related psychosocial and physical risk factors using workplace observations: a validation study of the “Healthy Workplace Screening”, Safety Science 101, 197–208. DOI information: 10.1016/j.ssci.2017.09.006.

Bücher/Beiträge in Büchern

- Bahamondes Pavez, C., Debitz, U., Denisow, K., Kleint, S., Maschek, T., Neumer, J., Pietrzyk, U., Porschen, S., Schiml, N., Schmitt, C., Schüpbach, H., Skrotzki, R., Trobisch, N. & Wagenblast, S. (2012). Vertrauen in Innovationsprozessen: praktische Lösungen zur Vertrauensförderung. In A. C. Bullinger, L. Eichler, K. M. Möslein, R. Trinczek (Hrsg.), Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert. Beiträge zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012, 91-103. Göttingen: Cuvillier. ISBN: 978-3-95404-033-9.
- Bergmann, B., Debitz, U., Hacker, W., Looks, P., Prescher, C. & Winkelmann, C. (2007). Unterstützung innovierenden Handelns als strategische Unternehmensaufgabe. In E. Barthel, J. Erpenbeck, J. Hasebrook & O. Zawacki-Richter (Hrsg.), Kompetenzkapital heute. Wege zum Integrierten Kompetenzmanagement, 31-78. Frankfurt/Main: Frankfurt School Verlag. ISBN: 978-3-937519-62-3.
- Buruck, G., Debitz, U. & Rudolf, M. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA) - Erste Ergebnisse einer Pilotstudie. In P. G. Richter, R. Rau & S. Mühlpfordt (Hrsg.), Arbeit und Gesundheit. Zum aktuellen Stand in einem Forschungs- und Praxisfeld, 73-94. Lengerich: Pabst. ISBN: 978-3-89967-397-5.
- Debitz, U. (2005). Die Gestaltung von Merkmalen des Arbeitssystems und ihre Auswirkungen auf Beanspruchungsprozesse. Schriften zur Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie, Bd. 16. Hamburg: Dr. Kovac. ISBN: 3-8300-1783-9.
- Debitz, U., Waniek, J., Danapfel, N. & Richter, P. (2001). Partizipative Arbeitsgestaltung von Montageprozessen in der mikroelektronischen Produktion - ein Beitrag zur Steigerung der Arbeitsmotivation und Prozessflexibilität. In K. Landau & H. Luczak (Hrsg.), Ergonomie und Organisation in der Montage, 534-556. München: Hanser. ISBN: 3-446-21507-7.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2001). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. Bochum: vti.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2001). Leitfaden für die Beurteilung und den Umgang mit psychischen Belastungen. Tharandt: InfoMedia Verlag.
- Debitz, U. & Schulze, F. (2002). Welchen Nutzen haben prospektive und korrektive Arbeitsgestaltung? In P. Richter & U. Debitz (Hrsg.), Tagungsband zum III. Arbeits- und Organisationspsychologischen Workshop der Technischen Universität Dresden. Effektive Organisation im Call Center. Gesundheitsförderliche Strukturen für den Aufbau von New Economy-Firmen, 11-21. Dresden: TU Dresden, Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie. ISBN: 3-86005-321-3.

- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2003). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. Zweite überarbeitete Auflage. Bochum: vti.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2004). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 3. überarbeitete Auflage. Tharandt: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 3-935116-09-8.
- Debitz, U. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. In B. Bergmann & A. Pohlandt (Hrsg.), Entwicklung von Kompetenz und Innovationsfähigkeit in Unternehmen, 41-49. Dresden: SaxOprint.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2007). Erkennen, Beurteilen und Verhüten von Fehlbeanspruchungen. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 4. überarbeitete Auflage. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-31-2.
- Debitz, U., Gruber, H. & Richter, G. (2008). Identifier, évaluer et prévenir les astreintes negatives. Santé mentale sur le lieude travail, partie 2. Deuxième édition revue et corrigée. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-05-3.
- Debitz, U., Mühlpfordt, S., Buruck, G., Muzykorska, E., Lübbert, U., & Schmidt, H. (2009). Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten! Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.
- Debitz, U., Mühlpfordt, S., Buruck, G., Muzykorska, E., Lübbert, U., & Schmidt, H. (2010). Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten! Version 2.0. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. ISBN: 978-3-88261-673-6.
- Debitz, U. & Looks, P. (2010). Der Aufgabenbezogene Informationsaustausch (AI). In B. Benkhoff, T. Günther, W. Hacker, K. Scheuch & M. Schmauder (Hrsg.), Ökonomischer Arbeitsschutz durch Benchmarking, 95-101. Possendorf: Addprint. ISBN: 978-3-86780-166-9.
- Debitz, U., Gruber, H., Richter, G. & Wittmann, S. (2010). Psychische Faktoren in der Gefährdungsbeurteilung. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 5. vollständig überarbeitete Auflage. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-54-1.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2011). STaSeV - Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In K. M. Möslein, R. Trinczek, A. C. Bullinger, F. Danzinger, L. Eichler & St. Lücking (Hrsg.), Arbeit in Balance. Flexibel, stabil, innovativ. Strategien für das 21. Jahrhundert. Nürnberg: Institut für Wirtschaftsinformatik.

- Debitz, U., Gruber, H., Richter, G. & Wittmann, S. (2012). Psychische Faktoren in der Gefährdungsbeurteilung. Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. Teil 2. 6. überarbeitete Auflage. Bochum: InfoMediaVerlag e.K. ISBN: 978-3-935116-59-6.
- Debitz, U., Roitzsch, K., Jürgens, H. & Pietrzyk, U. (2013). Bewältigen dynamischer Markteinflüsse durch KMU. Erfahrungsbericht zum Projekt „Stabilität durch systematische Selbstveränderung (STa-SeV)“ unter Mitwirkung von Winfried Hacker, Detlef Prussak, Ursula Sauer, Michael Bledau, Andreas Brand und Michael Falk. Dresden: TU Dresden Eigenverlag. ISBN: 978-3-86780-338-0.
- Debitz, U., Buruck, G., Mühlpfordt, S., Muzykorska, E., Lübbert, U., & Schmidt, H. (2014). Der Leit-faden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten! Version 3.0. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. ISBN: 978-3-88261-673-6.
- Debitz, U., Plath, H.-E. & Richter, P. (2016). Beanspruchungs-Mess-Skalen (BMS). Verfahren zur Erfassung erlebter Beanspruchungsfolgen: Psychische Ermüdung - Monotonie - Psychische Sättigung – Stress. 2. vollständig überarbeitete Auflage. Göttingen: Hogrefe.
- Gilbert, K., Mühlpfordt, S., Rambau, A. & Debitz, U. (2014). Objektiv-bedingungsbezogene Verfahren - Nutzen und Konsequenzen. In P. Sachse & E. Ulich (Hrsg.), Psychologie menschlichen Handelns: Wissen und Denken - Wollen und Tun (S. 269-282). Lengerich: Pabst. ISBN: 978-3-89967-909-0.
- Hacker, W., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (Hrsg.). (2011). Wissen erfolgreich weitergeben – Lösungen für kleine und mittlere Unternehmen im demografischen Wandel. Lengerich: Pabst Science Publishers. ISBN: 978-3-89967-746-1.
- Hacker, W., Debitz, U., Pietrzyk, U. & Roitzsch, K. (2013). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In K. Möslein, R. Trinczek, D. Böhler, L. Eichler, S. Hallerstedde, K. Krämer, U. Renken & Stap-les, R. (Hrsg.), Working Knowledge. Arbeit gestalten in der Innovationsgesellschaft (S. 38-39). Erlangen. FAU University Press. ISBN: 978-3-944057-01-9.
- Keller, S., Buruck, G., Debitz, U. & Richter, P. (2010). Identifizierung tätigkeitsspezifischer Belastungsmuster am Arbeitsplatz. In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), Gesund mit und ohne Arbeit, 203-218. Lengerich: Pabst Science Publishers. ISBN: 978-3-89967-647-1.
- Pietrzyk, U., Debitz, U. & Hacker, W. (2012). Balance von Stabilität und Flexibilität durch Netzwerke. In A. C. Bullinger, L. Eichler, K. M. Möslein, R. Trinczek (Hrsg.), Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert. Beiträge zur Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012, 138-143. Göttingen: Cuvillier. ISBN: 978-3-95404-033-9.

- Pohlandt, A., Debitz, U., Schulze, F. & Richter, P. (2003). A Tool for Human-Centred Job Design. In G. Zülch, S. Stowasser & H. S. Jagdev (Eds.), Human Aspects in Production Management. Proceedings of the IFIP WG 5.7 Working Conference on Human Aspects in Production Management - Volume 1. 5, 90-98, Aachen: Shaker.
- Richter, P. & Debitz, U. (Hrsg.). (2002). Tagungsband zum III. Arbeits- und Organisationspsychologischen Workshop der Technischen Universität Dresden. Effektive Organisation im Call Center. Gesundheitsförderliche Strukturen für den Aufbau von New Economy-Firmen. Dresden: TU Dresden, Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie. ISBN: 3-86005-321-3.
- Richter, P., Debitz, U. & Pohlandt, A. (2009). Evaluation of the quality of job design with the action-oriented software tool REBA - recent developments and applications. In C. M. Schlick (Hrsg.), Industrial Engineering and Ergonomics. Visions, Concepts, Methods and Tools, 321-333. Berlin: Springer. ISBN: 978-3-642-01292-1.
- Richter, P., Buruck, G. & Debitz, U. (2014). Praktikable Instrumente zur Erfassung subjektiver Beanspruchungs- und Gesundheitsfolgen im Rahmen einer Gefährdungsbeurteilung. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Erfahrungen und Empfehlungen. Webanhang S. 1-33. Berlin: Erich Schmidt Verlag. ISBN: 978-3-503-15439-5.
- Richter, P., Buruck, G. & Debitz, U. (2014). Screening Gesundes Arbeiten - SGA. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Erfahrungen und Empfehlungen (S. 206-210). Berlin: Erich Schmidt Verlag. ISBN: 978-3-503-15439-5.
- Rothe, H.-J., Debitz, U. & Metz, A.-M. (2011). Arbeit in Call-Centern - Arbeit am virtuellen Fließband? In E. Bamberg, A. Ducki & A.-M. Metz (Hrsg.), Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt. Ein Handbuch, S. 633-652. Göttingen: Hogrefe. ISBN: 978-3-8017-2371-2.
- Schulze, F., Richter, P., Debitz, U. & Willamowski, A. (2001). Optimierung der Beanspruchung durch eine neue Arbeitsorganisation bei Call-Center-Arbeitsplätzen. In M. Engelen & J. Homann (Hrsg.), Virtuelle Organisation und Neue Medien 2001. Lohmar/Köln: Josef Eul Verlag.
- Wieland, R., Metz, A., Richter, P., Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002). Leitfaden Effektive Arbeitsgestaltung. Hamburg: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft.
- Wieland, R., Metz, A., Richter, P., Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002). CCall Report 3: Call Center auf dem arbeitspsychologischen Prüfstand. Teil 1: Verfahren, Tätigkeitsmerkmale und erste Ergebnisse zur psychischen Belastung. Hamburg: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft.

Wieland, R., Metz, A., Richter, P., Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002). CCall Report 11: Call Center auf dem arbeitspsychologischen Prüfstand. Teil 2: Arbeitsgestaltung, Belastung, Beanspruchung & Ressourcen. Hamburg: Verwaltungs-Berufsgenossenschaft.

Abstracts in Tagungsbänden

Buruck, G., Harloff, J., Mühlpfordt, S., Debitz, U. & Richter, P. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA) – kombinierte Betrachtungsweise von physischen und psychischen Belastungen. In P. Bärenz, A.-M. Metz & H.-J. Rothe (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (ASIG) "Arbeitsschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit". 14. Workshop 2007, Ergänzungsbeiträge, 7-10. Heidelberg: Asanger.

Debitz, U. (2000). Erfassung und Beurteilung psychischer Belastungen in Produktionsbetrieben - Verfahren zur Arbeitsanalyse und Maßnahmen zur verbesserten Arbeitsgestaltung. In TBS-Fachtagung „Psychische Belastungen in Büro und Produktion – Berücksichtigung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung“, 28. November 2000.

Debitz, U. (2003). Erweiterte Gefährdungsbeurteilung. In H.-G. Giesa, K.-P. Timpe & U. Winterfeld (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. 12. Workshop 2003, 287-290. Heidelberg: Asanger. ISBN: 3-89334-401-2.

Debitz, U. (2006). Übertragung der kompetenzabhängigen Personal- und Prozessplanung in das Pro-Kul-Projekt. In P. Looks & A. Ishig (Hrsg.), Dokumentation ProKul-Fachtagung, 36-38. Dresden: Technische Universität Dresden.

Debitz, U. (2008). Planung mit Prozessbausteinen – ein Beitrag zur Akzeptanz von Leistungszielen. 2. Symposium „Analytische Personalbedarfsermittlung – Produktivitätssteigerung & Lean Administration, 77-88. Hamburg: Deutsche MTM-Vereinigung e.V.

Debitz, U. (2012). Flexibilisation strategies in small and medium-sized enterprises. In M. Robert (Ed.), International Journal of Psychology. Abstracts of the XXX International Congress of Psychology Cape Town, South Africa, Vol. 47, 494. ISSN 0020-7594.

Debitz, U. (2012). Vom Arbeitsplatz zur Beurteilung und Aktion - der analytisch-deduktive Weg. Bei-spiele für objektive Verfahren. In 52. Wissenschaftliche Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (S. 642-645). Göttingen: DGAUM, Online-Publikation:
http://www.dgaum.de/fileadmin/PDF/Tagungsbaende/DGAUM_Tagungsband_2012.pdf
ISBN: 978-3-9811784-6-3.

- Debitz, U. (2013). Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren. 9. Bundesweiter Betriebsärztetag am 23.02.2013 in Osnabrück. Veranstalter: RG Gesellschaft für Information und Organisation mbH.
- Debitz, U., Schulze, F., Pohlandt, A. & Richter, P. (1999). Analyse, Bewertung und Gestaltung von neuen Arbeits- und Organisationsformen in der Produktion mit REBA_AS. In 45. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Dortmund: GfA-Press. 10.-12. März 1999.
- Debitz, U., Fritz, S., Wiedemann, J. & Richter, P. (2002). Analyse und Evaluation von Maßnahmen der Gesundheitsförderung in der Prozessindustrie. In R. Trimpop, B. Zimolong & A. Kalveram (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Neue Welten - Alte Welten, 163-166. Heidelberg: Asanger. ISBN: 3-89334-374-1.
- Debitz, U. & Richter, P. (2004). Die Gestaltung von Arbeitssystemen und ihre Wirkung auf Beanspruchungsprozesse. In T. Rammsayer, S. Grabianowski & S. Troche (Hrsg.), 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 190. Lengerich: Pabst. ISBN: 3-89967-146-5.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. In F. Lösel & D. Bender (Hrsg.), 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 60-61. Lengerich: Pabst. ISBN-10: 3-89967-333-6.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Utilizing expertise: Competence based Personnel- and Process-Planning. In H. Mieg & C. Hoffmann (Hrsg.), Berlin Conference on Expertise in Context. Research and Networks fort he Study of Expertise, B 35. Berlin: Humboldt-Universität zu Berlin.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). Kompetenzabhängige Personalplanung. In 53. Arbeitswissenschaftlicher Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen, 155-158. Dortmund: GfA-Press.
- Debitz, U., Stöckert, H. & Hacker, W. (2008). Competence management in product design. In C. Dal-bert (Ed.), International Journal of Psychology. Abstracts of the XXIX International Congress of Psychology Berlin, Germany, Vol. 43 (3/4), 277.
- Debitz, U. Winkelmann, C. & Hacker, W. (2009). Unterstützung der Ausbildung im Design Problem Solving. In C. Korunka, E. Kirchler & H. Ulferts (Hrsg.), Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. 9.-11. September 2009. (S. 79). Wien: Facultas. ISBN 978-3-7089-0448-1.

- Debitz, U. & Pohlandt, A. (2010). Prospektive und korrektive Arbeitsgestaltung mittels des bedingungsbezogenen Verfahrens ergoInstrument REBA 9.0. In R. Trimppop, G. Gericke, & J. Lau (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. Sicher bei der Arbeit und unterwegs - wirksame Ansätze und neue Wege*, 285-288. Kröning: Asanger Verlag. ISBN: 978-3-89334-539-7.
- Debitz, U., Hütter, K., Wiesner, A. & Pietrzyk, U. (2011). Analyse von Flexibilisierungsstrategien in kleinen und mittleren Unternehmen in Sachsen. In E. Müller & B. Spanner-Ulmer (Hrsg.), *Nachhaltigkeit in Fabrikplanung und Fabrikbetrieb. TBI`11, 14. Tage des Betriebs- und Systemingenieurs*, 435-440. Chemnitz: Institut für Print- und Medientechnik der TU Chemnitz. ISSN 0947-2495.
- Debitz, U., Pietrzyk, P. & Hacker, W. (2012). Partizipative Gruppenarbeit als Basismethode zur Umsetzung von Flexibilisierungsstrategien. In R. Reinhardt (Hrsg.), *Wirtschaftspsychologie und Organisationserfolg. Tagungsband zur 16. Fachtagung der "Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie"*, Stuttgart, 11.-12.02. 2011 (S. 133-141). Lengerich: Pabst. ISBN: 978-3-89967-775-1.
- Debitz, U., Hacker, W., Stab, N. & Metz, U. (2012). Zeit- und Leistungsdruck? Anforderungsgerechte partizipative Personal- bzw. Zeitmessung bei komplexer und interaktiver Arbeit als Grundlage von Nachhaltigkeit. In *Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme – Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit* (S. 397-400). Dortmund: GfA-Press. ISBN 978-3-936804-12-6.
- Debitz, U. (2012). Flexibilisation strategies in small and medium-sized enterprises. In M. Robert (Ed.), *International Journal of Psychology. Abstracts of the XXX International Congress of Psychology Cape Town, South Africa, Vol. 47*, 494.
- Debitz, U. (2012). Vom Arbeitsplatz zur Beurteilung und Aktion - der analytisch-deduktive Weg. Bei-spiele für objektive Verfahren. 52. Wissenschaftliche Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (S. 642-645). Göttingen: DGAUM. ISBN-Nr.: 978-3-9811784-6-3.
- Gruber, H. & Debitz, U. (2002). Ganzheitliche Risikobeurteilung und Gestaltung von Arbeitsplätzen. XVI. Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Wien 2002.
- Gruber, H., Trippler, D., Debitz, U., Kamusella, Ch., Senft, R., Mackowiak, M. (2003). Risk assessment taking into account mental workload. *Proceedings of the International Symposium of the ISSA Research Section. Athen, 19.-21. May 2003.*

- Hacker W., Melzer M., Debitz U., Stelzer R. (2010). Human-centered support of education in design problem solving. In D. Marjanovic, M. Štorga, N. Pavkovic & N. Bojcetic (eds), Design 2010, pp. 1325-1332. Zagreb: Faculty of Mechanical Engineering and Naval Architecture, University of Zagreb; Glasgow: The Design Society. ISBN: 978-953-7738-07-5.
- Hacker, W., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In K. M. Möslin, R. Trinczek, A. C. Bullinger, F. Danzinger & St. Lücking (Hrsg.), Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert, 107-116. Göttingen: Cuvillier. ISBN: 978-3-86955-499-0.
- Hacker, W., Melzer, M., Winkelmann, C., Debitz, U. & Stelzer, R. (2011). Innovative Arbeitsgestaltung bei der Produktentwicklung: Unterstützungsmöglichkeiten des konstruktiven Entwerfens in Berufspraxis und Lehrens. In 57. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess, 485-487. Dortmund: GfA-Press. ISBN: 978-3-936804-10-2.
- Hacker, W., Melzer, M. & Debitz, U. (2012). Fachunspezifische (non-technical") Unterstützung des konstruktiven Entwerfens. In R. Riemann (Hrsg.), 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: Supplement to Psychological Test and Assessment Modeling (S. 441). Lengerich: Pabst Science Publishers. ISBN: 978-3-89967-829-1.
- Kemter, P. & Debitz, U. (1996). Analyse und Bewertung der Organisationsstruktur im Rahmen der Zertifizierung nach DIN EN ISO 9000 ff. – Erfahrungen aus der Untersuchung eines mittelständischen Unternehmens. In K. Gersten & G. Gutmann (Hrsg.), Arbeit und Technik in den neuen Bundesländern, Teil 4, 478-483. Bautzen: Lausitzer Druck- und Verlagshaus. ISBN: 3-930625-07-5.
- Pietrzyk, U.; Debitz, U., Albrecht, M. & Hacker, W. (2011). Erfolgsfaktor Mitarbeiterkompetenzen – Bedarfe erkennen, Lernprozesse initiieren. In F.W. Nerdinger & S. Curth (Hrsg.), Arbeit-Organisation-Wirtschaft Wissenschaft für die Praxis. 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. 7. – 9. September 2011. S. 111. Rostock: Stadtdruckerei Weidner GmbH. ISBN: 978-3-00-035421-2.
- Pietrzyk, U., Debitz, U., Hacker, W. & Albrecht, M. (2012). Alternsgerechte Arbeitsgestaltung und Personalarbeit. In R. Riemann (Hrsg.), 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: Supplement to Psychological Test and Assessment Modeling (S. 23). Lengerich: Pabst Science Publishers.

- Pohlandt, A., Debitz, U., Schulze, F. & Richter, P. (2005). Wie können Präventivmaßnahmen für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz zuverlässig bewertet werden? In Packebusch, L., Weber, B. & Laumen, S. (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. "Prävention und Nachhaltigkeit"*. 261-264. Kröning: Asanger.
- Richter, P., Debitz, U., Waniek, J., Danapfel, N. & Pohlandt, C. (2000). Entwicklung und psychologische Evaluation dezentraler Organisationsstrukturen in der Chip-Produktion. In *Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Komplexe Arbeitssysteme - Herausforderungen für Analyse und Gestaltung*, 217-219. Dortmund: GfA-Press. ISBN: 3-9806222-5-8.
- Richter, P., Debitz, U., Schulze, F. & Hüttges, A. (2003). Organisations- und Arbeitsgestaltung im Call Center – Eine Herausforderung an den modernen Arbeits- und Gesundheitsschutz. In H.-G. Giesa, K.-P. Timpe & U. Winterfeld (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit. 12. Workshop 2003*, 101-104. Heidelberg: Asanger.
- Roitzsch, K., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2012). Was hindert KMU daran, flexibel zu sein? In *Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme – Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit (S. 767-770)*. Dortmund: GfA-Press. ISBN 978-3-936804-12-6.
- Roitzsch, K., Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2012). Wie stellen sich KMU Flexibilisierungsanforderungen? In *Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme – Wege zur gesunden, effizienten und sicheren Arbeit (S. 775-778)*. Dortmund: GfA-Press. ISBN 978-3-936804-12-6.
- Schulze, F., Pohlandt, A., Debitz, U. & Richter, P. (1999). Analyse, Bewertung und Gestaltung von neuen Arbeits- und Organisationsformen mittels REBA_AS. In G. Krampen, H. Zayer, W. Schönplflug & G. Richardt (Hrsg.), *Beiträge zur Angewandten Psychologie. 5. Deutscher Psychologentag und 20. Kongress für Angewandte Psychologie des Berufsverbandes Deutscher Psychologinnen und Psychologen (BDP e.V.)*, 569-571. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag. 8.-10. Oktober 1999. ISBN: 3-931589-26-9.
- Strebel, M., Debitz, U., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). *Competence Management for Product Creation - A Research Approach*. Keynote presentation at the 3 VRL-KCiP General Assembly. VRL-KCiP 3rd year activity report, S. 79.
- Wölfel, C., Debitz, U., Krzywinski, J. & Stelzer, R. (2012). *Methods Use in Early Stages of Engineering and Industrial Design - a Comparative Field Exploration*. In D. Marjanovic, M. Storga, N. Pavkovic & N. Bojcetic (editors): *Proceedings of the DESIGN2012, the 12th International Design Conference*. Dubrovnik: The Design Society, pp 1397-1404. (ISBN 978-953-7738-17-4)

Projekt- und Forschungsberichte

- Debitz, U. (1996). Der Beitrag E. Gnizas zur Psychologie im Arbeitsschutz. In Amtliche Mitteilungen der Bundesanstalt für Arbeitsschutz (Hrsg.), Sonderausgabe 3/96. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz.
- Debitz, U. (2007). Findereundliche Wissensdokumentation. Hilfsmittel für die Dokumentation, das Suchen und Finden von Informationen und Wissensbeständen im Unternehmenskontext. Eine aktuelle Übersicht. Heft 57. Dresden: TU Dresden Eigenverlag.
- Debitz, U. & Richter, P. (1999). Horizontale Aufgabenerweiterung im FTB. Einführung eines Rotationssystems. Abschlussbericht des Kooperationsprojektes Infineon technologies Dresden – Technische Universität Dresden. Dresden. (unveröffentl.).
- Debitz, U., Buruck, G., Mühlpfordt, S., Schmidt, H. (2005). Pilotbericht. Erprobung einer Handlungshilfe zur Erfassung physischer und psychischer Belastungen. Dieckholzen: Selbstverlag. ISBN 3-00-017471-0.
- Debitz, U., Buruck, G., Mühlpfordt, S., Schmidt, H. (2006). Screening Gesundes Arbeiten (SGA). Studie 1 Erprobung einer Handlungshilfe zur Erfassung physischer und psychischer Belastungen. Studie 2 Einsatz einer Handlungshilfe zur integrativen Analyse und Bewertung psychischer und physischer Fehlbelastungen im Pflegedienstbereich.). In Methodensammlung. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Debitz, U., Buruck, G., Mühlpfordt, S., Schmidt, H. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA). In Methodensammlung. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Debitz, U., Hacker, W. & Winkelmann, C. (2009). Innovation of the process of innovation: Human-centred support of Design Problem Solving. Ergebnisse der zweiten Untersuchungsphase. Projektberichte Heft 63. Dresden: Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-147-8.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Roitzsch K. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung - Flexibilisierungsmaßnahmen für KMU - Toolbox 1.1. Projektberichte Heft 65. Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-188-1.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In Projektträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt, AE „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“ (Hrsg.), Forschungs- und Entwicklungsprogramm für innovative Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen. Jahresbericht 2009/2010, 52-53. Köln: DLR-Druckerei.

- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2011). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In Projekträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt, AE „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“ (Hrsg.), Forschungs- und Entwicklungsprogramm für innovative Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen. Jahresbericht 2010/2011, 52-53. Köln: DLR-Druckerei.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2010). Stabilität durch systematische Selbstveränderung. In Projekträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt, AE „Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen“ (Hrsg.), Forschungs- und Entwicklungsprogramm für innovative Arbeitsgestaltung und Dienstleistungen. Jahresbericht 2009/2010, 52-53. Köln: DLR-Druckerei.
- Hacker, W., Debitz, U., Metz, U. & Stab, N. (2007). Planung mit Prozessbausteinen - ein Beitrag zur Akzeptanz von Leistungszielen bei Verwaltungstätigkeiten. Studie im Auftrag des MTM-Instituts. Projektberichte Heft 56. Dresden: Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-045-7.
- Hacker, W., Winkelmann, C. & Debitz, U. (2008). Innovation of the process of innovation: Human-centred support of Design Problem Solving. Pilotuntersuchung. Projektberichte Heft 58. Dresden: Technische Universität Dresden Eigenverlag. ISBN 978-3-86780-097-6.
- Pohlandt, A., Debitz, U., Schulze, F. & Richter, P. (2003). Effective production planning and simultaneous human-centered job design. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden Eigenverlag. Professur für Methoden der Psychologie.
- Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2005). ErgoInstrument REBA 7.0. Handbuch zum PC-Programm. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2006). ErgoInstrument REBA 7.1. Handbuch zum PC-Programm. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.
- Pohlandt, A., Schulze, F., Debitz, U., Hänsgen, C. & Lüdecke, S. (2008). ErgoInstrument REBA 8.0. Handbuch zum PC-Programm. Rechnergestütztes Dialogverfahren für die Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten unter Berücksichtigung von Sicherheit und Gesundheitsschutz. In Forschungsberichte. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.

Prussak, D., Debitz, U. & Feine, P. (2007). Tool zur Verwaltung von Firmenkompetenzen in einem Netzwerk. Handbuch. Dresden: Eigenverlag Technische Universität Dresden.

Richter, P., Debitz, U., Buruck, G., Mühlfordt, S., Lübbert, U., Muzykorska, E., Schmidt, H. (2006). Screening Gesundes Arbeiten (SGA). In Methodensammlung. Technische Universität Dresden. Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie.

Waniek, J. & Debitz, U. (1999). Horizontale und vertikale Aufgabenerweiterung im FTB. Kooperationsprojekt Infineon technologies Dresden – Technische Universität Dresden. Dresden. (unveröffl.).

Vorträge

Buruck, G., Harloff, J., Mühlfordt, S., Debitz, U. & Richter, P. (2007). Screening Gesundes Arbeiten (SGA) – kombinierte Betrachtungsweise von physischen und psychischen Belastungen. 14. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (ASIG) "Arbeitschutz, Gesundheit und Wirtschaftlichkeit" Potsdam, 21. - 23. Mai 2007.

Debitz, U. (2000). Erfassung und Beurteilung psychischer Belastungen in Produktionsbetrieben – Verfahren zur Arbeitsanalyse und Maßnahmen zur verbesserten Arbeitsgestaltung. In TBS-Fachtagung „Psychische Belastungen in Büro und Produktion – Berücksichtigung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung“, 28. November 2000.

Debitz, U. (2000). Psyche und Belastung am Arbeitsplatz. In Fortbildungsveranstaltung des Zentrums für Arbeitsmedizin und Gesundheitsschutz der Deutschen Post, 4. April 2000.

Debitz, U. (2005). Die Bedeutung des Menschen im Automatisierungssystem. 9. Arbeitskreis VDE-Symposium Netzleittechnik bei der ENSO Energie Sachsen Ost GmbH am 25. Mai 2005 in Dresden.

Debitz, U. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. Ergebnistagung des Projekts „Kompetenzentwicklung durch Lernen im Prozess der Arbeit. Dresden: 4.-5. Oktober 2006.

Debitz, U. (2006). Kompetenzabhängige Personalplanung. ProKul-Fachtagung. Entwicklung produkt-zentrierter, ganzheitlicher Innovationskompetenzen und innovativer Unternehmenskulturen in KMU und KMU-Netzwerken. Dresden: 6. Oktober 2006.

Debitz, U. (2006). Vorstellung eines Tools zur Kompetenzerfassung. Fachtagung „Innovations- und Produktivitätssteigerung in KMU durch systematischen internen und externen aufgabenbezogenen Informationsaustausch (IPS-AI)“. Dresden: 28. November 2006.

- Debitz, U. (2008). Planung mit Prozessbausteinen – ein Beitrag zur Akzeptanz von Leistungszielen. 2. Symposium „Analytische Personalbedarfsermittlung – Produktivitätssteigerung & Lean Administration. Magdeburg: 6. November 2008.
- Debitz, U. (2008). ergoInstrument - Ein Hilfsmittel zur Analyse, Bewertung und gesundheitsförderlichen Gestaltung von Arbeitsinhalten. Arbeitsschutz aktuell - Das Präventionsforum. Hamburg: 8. Oktober 2008.
- Debitz, U. (2009). Wissensmanagement für KMU. Vortrag auf dem Workshop „Wissensmanagement - Finden, was man sucht“ des Bildungswerkes der Sächsischen Wirtschaft gGmbH (bsw) im com.pas - Dresdner Kompetenzzentrum Electronic Commerce am 12. November 2009 in Dresden.
- Debitz, U. (2010). Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung. Vortrag vor dem Verband Deutscher Betriebs- und Werksärzte e.V. am 24.02.2010 im UNICUM Erlangen.
- Debitz, U. (2010). Evaluation von Projekterfolg. Vortrag auf dem Abschlussworkshop des Projektes PAGSmonitor: Ökonomischer Arbeitsschutz durch Benchmarking am 24.03.2010 in Dresden.
- Debitz, U. (2010). Prospektive und korrektive Arbeitsgestaltung mittels des bedingungsbezogenen Verfahrens ergoInstrument REBA 9.0. Vortrag auf dem 16. Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“ am 11.05.2010 in Dresden.
- Debitz, U. (2011). Arbeitspsychologische Untersuchung: Analysieren – Bewerten – Gestalten. Vorlesung „Psychologie am Samstag“ am 5.11.2011, eine Veranstaltung im Rahmen der Bürger-Universität, Seniorenakademie und Schüleruni, an der Technischen Universität Dresden.
- Debitz, U. (2012). Gesetzliche Voraussetzungen des Arbeitsschutzes. Vortrag und Podiumsdiskussion zum Thema „Wenn die Arbeit krank macht – was tun? Psychische Belastung am Arbeitsplatz“ am 26.02.2012 in Köln. Veranstalter: komba LVR.
- Debitz, U. (2013). Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren. evers Arbeitsschutz-Tag am 24.01.2013 in Dresden. Veranstalter: evers Arbeitsschutz GmbH.
- Debitz, U. (2013). Gefährdungsbeurteilung psychischer Faktoren. 9. Bundesweiter Betriebsärztetag am 23.02.2013 in Osnabrück. Veranstalter: RG Gesellschaft für Information und Organisation mbH.
- Debitz, U. (2014). Stressfaktoren und Bewertungsmöglichkeiten am 17.10.2014, ENSO AG in Dresden.
- Debitz, U. (2014). Psychische Faktoren in der Gefährdungsbeurteilung am 4.12.2014 in Dresden. FASI-Veranstaltung (VDGAB, VDRI, VDSI).

- Debitz, U. (2014). Methode der Diagnostik psychischer Belastung und Beanspruchung in der Arbeitstätigkeit/Präventive Arbeitsgestaltung. Weiterbildungskurs: Arbeitsmedizin/Betriebsmedizin Teil C 1 in der Sächsischen Landesärztekammer.
- Debitz, U. (2015). Instrumente zur Erstellung und Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung im Bereich psychischer Belastungen. Infotag der DVGW Sicherheitstechnischer Dienst der Versorgungswirtschaft GmbH. Bonn: 26.11.2015.
- Debitz, U. (2016). Alters- und altersgerechte Gestaltung: Gestaltungsbeispiele betrieblicher Praxis. Kongress Arbeitsschutz Aktuell am 13.10.2016 in Hamburg.
- Debitz, U. (2018). Alters- und altersgerechte Arbeitsgestaltung: Chancen und Möglichkeiten für Unternehmen. Frühjahrsforum 2018 der Regionalen Servicestelle Betriebliche Gesundheit Vogtlandkreis am 16.02.2018 in Plauen.
- Debitz, U., Baumgart, U., Schulze, F. & Timm, E. (2002). Sinn und Unsinn der Arbeitsgestaltung in neuen Arbeits- und Organisationsformen. Workshop „Call Center: ein Feld begrenzter Möglichkeiten für die Arbeitsgestaltung? 12. Zürcher Symposium Arbeitspsychologie. Zürich, 4.-6. März 2002.
- Debitz, U., Feine, P. (2008). Netzwerkbezogene Kompetenzverwaltung im IMPRO e.V. als Wissensmanagement. Altenberg: 20. Juni 2008.
- Debitz, U., Fritz, S., Richter, P. & Wiedemann, J. (2001). Analyse und Evaluation von Maßnahmen der Gesundheitsförderung in der Prozessindustrie. Vortrag auf dem 11. Workshop für Arbeits- und Gesundheitsschutz. Lengerich, 21.-23.5.2001.
- Debitz, U., Piecha, A. & Roitzsch, K. Was keine Pause kennt, ist nicht dauerhaft. Zur gesundheits- und leistungsförderlichen Gestaltung von Arbeitspausen. Dresdner Treffpunkt" der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin am 29.06.2016.
- Debitz, U., Pietrzyk, U. & Hacker, W. (2011). Partizipative Gruppenarbeit als Basismethode zur Umsetzung von Flexibilisierungsstrategien. 16. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs). Stuttgart: 11.-12. Februar 2011.
- Debitz, U., Schulze, F., Pohlandt, A. & Richter, P. (1999). Analyse, Bewertung und Gestaltung von neuen Arbeits- und Organisationsformen in der Produktion mit REBA_AS. In 45. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Dortmund: GfA-Press. 10.-12. März 1999.
- Debitz, U., Stöckert, H. & Hacker, W. (2008). Competence management in product design. XXIX International Congress of Psychology. Berlin: 22.-25. Juli 2008.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Utilizing expertise: Competence based Personnel- and Process-Planning. Berlin Conference on Expertise in Context. Berlin: 26.-28. Juli 2006.

- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2006). Kompetenzabhängige Personal- und Prozessplanung. 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Nürnberg: 17.-21. September 2006.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). Kompetenzabhängige Personalplanung. 53. Arbeitswissenschaftlicher Kongress vom 28.02. - 02.03.2007 in Magdeburg.
- Debitz, U., Strebel, M., Krause, F.-L. & Hacker, W. (2007). Competenz Management for Product Creation - A Research Approach. VRL General Assembly. Berlin: 29.-30. März 2007.
- Debitz, U., Winkelmann, C. & Hacker, W. (2009). Unterstützung der Ausbildung im Design Problem Solving. In C. Korunka, E. Kirchler & H. Ulferts (Hrsg.), Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. 9.-11. September 2009. (S. 79). Wien: Facultas.
- Debitz, U., Roitzsch, K. & Piecha, A. (2016). "Was keine Pause kennt, ist nicht dauerhaft". Zur gesundheits- und leistungsförderlichen Gestaltung von Arbeitspausen. "Dresdner Treffpunkt" der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin am 29.06.2016 in Dresden.
- Richter, P., Metz, A.-M., Baumgart, U. & Debitz, U. (2002). Gütekriterien von Bewertungsverfahren psychischer Belastung und Beanspruchung bei Call Center-Tätigkeiten. Vortrag auf dem 43. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Berlin: 22.-26. September 2002.
- Roitzsch, K. Pietrzyk, U. & Debitz, U. (2011). Wie stellen sich KMU Flexibilisierungsanforderungen? 57. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess. Chemnitz: 23.-25. März 2011.